

**VPRAŠANJE:**

**Jaz mislim , da bi se v Sloveniji morali mladi zaposliti za nedoločen čas – kako bi rešili ta problem?**

**ODGOVOR:**

Delodajalci na trgu dela največkrat zaposlijo nove sodelavce za določen čas, ker gre za začasno povečan obseg dela, nadomeščanje začasno odsotnega delavca, izvrševanja dela, ki po svoji naravi traja določen čas ali priprave na delo, usposabljanja ali izpopolnjevanja za delo oziroma izobraževanja in drugih razlogov v skladu z 52.členom Zakona o delovnih razmerjih( Ur.l.RS št.42/2002, št 103/2007).

Zaposlovanje za določen čas je oblika zaposlovanja, za katero se odločajo delodajalci ne le pri mladih iskalcih zaposlitve, ki prvič stopajo na trg dela, ampak tudi pri iskalcih zaposlitve, ki ponovno iščejo zaposlitev. V primeru, da se oseba v času zaposlitve na delovnem mestu izkaže s svojim delom in delodajalec še vedno potrebuje delavca, ker se izkažejo dodatne potrebe po zaposlitvi , delodajalec po izteku pogodbe velikokrat delavcu ponudbi sklenitev delovnega razmerja za nedoločen čas. Vsekakor pa so delovne izkušnje, novo znanje, spretnosti in veščine, ki si jih pridobi oseba ne delovnem mestu zelo dragocene tudi v primeru iskanja ponovne zaposlitve, če mu delodajalec po izteku pogodbe za določen čas ne omogoči sklenitve delovnega razmerja za nedoločen čas. Zaposlovanje za določen čas zato nikakor ne sme biti zgolj ovira, ampak tudi priložnost za posameznika, ki išče novo zaposlitev.

Odgovor je prispeval Zavod RS za zaposlovanje.