

VPRAŠANJE:

Zakaj je mladim tako težko dobiti službo, ko končamo s šolanjem? Delodajalci zahtevajo izkušnje, vendar kako naj si jih mladi pridobimo?

ODGOVOR:

Za delodajalca, ki potrebuje novega sodelavca, so pomembna vsa znanja, delovne izkušnje, spretnosti in lastnosti, ki jih ima posameznik in ne le delovne izkušnje, ki jih je pridobil v času delovnega razmerja. Zato je zelo pomembno, da mladi, ki prvič iščejo redno zaposlitev, ustrezno predstavijo svoj potencial. Mladi iskalci prve zaposlitve, sicer nimajo rednih delovnih izkušenj, vendar velikokrat razpolagajo z delovnimi izkušnjami in znanjem, ki so si ga pridobili pri opravljanju del preko študentstega servisa, prakse v času šolanja ter sodelovanja v raznih društvih. Tudi ukvarjanje z določenimi hobiji je za posameznika, ki išče zaposlitev, lahko vir znanja, spretnosti in lastnosti.

Ker se Zavod zaveda problematike mladih, jim skuša pomagati z različnimi programi aktivne politike zaposlovanja. Mladi se lahko vključijo v različne delavnice, v katerih pridobijo nove veščine in znanja za iskanje zaposlitve. Prav tako so na voljo programi aktivne politike zaposlovanja, kot so Delovni preizkus in Usposabljanje na delovnem mestu, ki so namenjeni pridobitvi novih delovnih izkušenj z namenom lažjega vključevanja na trg dela in pridobitve rednega delovnega razmerja.

Posebno skupino programov predstavljajo subvencije za delodajalce za zaposlovanje mladih.

Odgovor je prispeval Zavod RS za zaposlovanje.